

**מענה לשאלות הבהרה – סבב 2 מכרז 38/18 - מתן שרותי ייעוץ ותפעול הליכי כתיבת מכרזים והתקשרויות עבור הנהלת בתי המשפט**

מס'	עמוד במכרז	סעיף במכרז	תוכן הבקשה להבהרה
1.			<p>לתשומת לב המציעים כללי : בסעיפים הבאים בוצעו עדכונים בניסוח – השינוי מסומן בצהוב בגוף <b>מסמכי המכרז המעודכן</b> המצורף למסמך זה.</p> <p>סעיף 2.1 – פסקה שניה.                  סעיף 2.2.1.6                  סעיף 2.2.1.7                  סעיף 2.2.4                  סעיף 2.5- שלב ליווי הליך המכרז,                  שלב סיוע בניהול המכרז לאחר המועד האחרון להגשת הצעות                  סעיף 5.2.4 – נמחקה המילה "משפטים"                  סעיף 5.2.7 – נמחק. בעקבותיו שונו משקולות סעיפים 5.2.8, 5.2.9</p>
2	2.4.1.3.1	תנאי סף - ראש צוות	מקובל נבקש את אישורכם כי <b><u>ראש הצוות יכול להיות מבעלי המציע.</u></b>
3	2.4.1.3.1	תנאי סף - ראש צוות	מקובל. במידה ובעל התפקיד מועסק כקבלן משנה, יש להציג את ההסכם בין הצדדים והתחייבות בכתב לקיים את ההסכם במידה והמציע יזכה במכרז. נבקש את אישורכם כי <b><u>שלושת חברי הצוות אותם ניהל ראש הצוות יכולים היו להיות מועסקים כקבלני משנה על ידי המציע עבורו פעל ראש הצוות.</u></b>
4	2.4.1.3.2	תנאי סף - כלכלן	לא מקובל. כוונת עורך המכרז ברורה לעצם תפקידו של הכלכלן באפיון מודל כלכלי למכרז והיבטים כלכליים אחרים. עם זאת אנו סבורים לאור ניסיונו בעשרות רבות של מכרזים כי את <b><u>תפקיד הכלכלן יכול למלא בהחלט כותב המכרזים או ראש הצוות.</u></b> במקרה בו וועדת המכרזים סבורה כי תפקיד זה הינו בבחינת הכרח, <b><u>נבקש את אישורכם להעסקת כלכלן לצורך ביצוע היבטים כלכליים על פי הצורך לגופו של מכרז.</u></b> נבקש את אישורכם שלא להציג את הכלכלן בעת הגשת הצעה אלא לחייב את המציע בכיסוי <b><u>ההיבטים הכלכליים כנדרש על ידיכם.</u></b>

**מענה לשאלות הבהרה – סבב 2 מכרז 38/18 - מתן שרותי ייעוץ ותפעול הליכי כתיבת מכרזים והתקשרויות עבור הנהלת בתי המשפט**

	<b>תוכן הבקשה להבהרה</b>	<b>סעיף במכרז</b>	<b>עמוד במכרז</b>	<b>מס'</b>
	נוסיף ונאמר כי התקשרות מראש עם כלכלן תייקר משמעותית את עלויות המציע ותמנע מעסקים קטנים להגיש הצעות למכרז זה.			
לא מקובל	<p>גיוס עובדים אשר להם ניסיון בביצוע רכש במשרדי ממשלה מקטין משמעותית את מספר המציעים למכרז זה. מניסיונו במשרדי ממשלה אחרים הצבת עובדים בעלי ניסיון בתחומי רכש גם בשוק הפרטי ולא רק במגזר הממשלתי מאפשרת להם התאקלמות מהירה ויעילה תוך השגת תוצרים איכותיים שלא נופלים מתוצרי עובדים בעלי ניסיון במשרדי ממשלה.</p> <p><b><u>נבקש את אישורכם להציע עובדים בעלי ניסיון בתחומי רכש של לפחות שנתיים ומעלה גם במגזר הפרטי</u></b> (ניתן להעביר לניקוד האיכות עובד בעל ניסיון במשרד הממשלתי).</p>	תנאי סף- עובד המציע להצבה ביחידת הרכש	2.4.1.3.4	5
את 3 מכרזי הדוגמא הנדרשים במסגרת תנאי הסף יש להגיש ב 3 העתקים קשיחים (נייר) או לחילופין 1 העתק קשיח + 2 עותקים על גבי מדיה דיגיטלית .	<p>סעיף 3.2.2 נדרש להציג 3 מכרזים לדוגמה, כולל מסמכי מכרז, טופס הבדיקה וחווות הדעת לועדת מכרזים.</p> <p>מדובר בהיקף עצום של ניירת גם כאשר מדובר בעותק אחד בלבד, קל וחומר ב- 3 עותקים.</p> <p>נבקש לאשר את הגשת 3 המכרזים לדוגמה, כנדרש בסעיף 3.2.2, על גבי מדיה דיגיטלית בלבד (דיסק / Disk-On-Key) בעותק אחד או יותר כפי שיידרש על ידי המזמין.</p>			6